

DEN Số: 1176
Ngày: 22/2

Chuyển: **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**
Lưu hồ sơ số:

Hạ Long, ngày 05 tháng 02 năm 2018

- C/a BGD < Văn phòng Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh >
 - Văn phòng < Tổ chức cán bộ> (TM)
 - 4 đồn và ủy ban (TM)
- *
TỈNH ỦY QUẢNG NINH
20.2

Số 21 - CTr/TU



CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
CUA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH
Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, 19-NQ/TW
Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương khóa XII

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về “một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Nghị quyết số 19-NQ/TW về “tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”; căn cứ vào tình hình của địa phương, Tỉnh ủy Quảng Ninh xây dựng Chương trình hành động thực hiện với những nội dung như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa nhằm tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước và chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội; phát huy quyền làm chủ của nhân dân.

- Đổi mới căn bản, toàn diện và đồng bộ hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập, đảm bảo tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, quản trị tiên tiến, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, nâng cao năng lực cạnh tranh; giữ vai trò chủ đạo, then chốt trong thị trường dịch vụ sự nghiệp công; cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu có chất lượng ngày càng cao. Giảm mạnh đầu mối, khắc phục tình trạng manh mún, dàn trải và trùng lắp. Giảm mạnh tỷ trọng, nâng cao hiệu quả chi ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập. Phát triển thị trường dịch vụ công và thu hút mạnh mẽ các thành phần kinh tế tham gia phát triển dịch vụ công nhằm ngày càng nâng cao mức độ hài lòng của người dân.

- Tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng, sử dụng hiệu quả đội ngũ, cán bộ, công chức, viên chức. Cơ cấu lại ngân sách nhà nước, cải cách tiền lương và nâng cao thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức.

II-NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1- Về sắp xếp tổ chức bộ máy

1.1- Đối với cơ quan khối đảng, đoàn thể; cơ quan hành chính; đơn vị hành chính

(1) Xây dựng phương án cụ thể về việc sắp xếp tổ chức bộ máy huyện Vân Đồn để phù hợp với mô hình tổ chức Đơn vị hành chính - kinh tế đặc biệt Vân Đồn khi được Quốc hội thông qua.

(2) Chỉ đạo thực hiện thí điểm hợp nhất cơ quan tham mưu cấp ủy với cơ quan chuyên môn của chính quyền cấp huyện: Tổ chức - Nội vụ, Cơ quan Ủy ban kiểm tra - Thanh tra, Văn phòng cấp ủy - HĐND - UBND ở những nơi đã thực hiện nhất thể hóa chức danh và có đủ điều kiện.

(3) Thực hiện hợp nhất Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội với Văn phòng HĐND sau khi có hướng dẫn của Trung ương.

(4) Thực hiện 100% mô hình cơ quan tham mưu, giúp việc chung khối MTTQ, các đoàn thể cấp huyện, hoàn thành vào đầu năm 2018. Thí điểm thực hiện mô hình ở cấp tỉnh, cấp xã để thực hiện liên thông.

(5) Triển khai dứt điểm việc chuyển chức năng bồi dưỡng lý luận chính trị của Trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện về Ban Tuyên giáo cấp huyện, chức năng tài chính, phục vụ về Văn phòng cấp ủy.

(6) Nghiên cứu đề xuất đổi mới mô hình tổ chức Đảng, tổ chức các đoàn thể trong các doanh nghiệp ngành than trực thuộc Đảng bộ Than Quảng Ninh; mô hình tổ chức Đảng, tổ chức các đoàn thể trong các khu kinh tế, khu công nghiệp.

(7) Tiếp tục thực hiện sáp xếp, giải thể một số công đoàn ngành thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

(8) Tiếp tục rà soát, sáp xếp các phòng, chi cục, ban quản lý trực thuộc các sở, ngành.

(9) Rà soát và xây dựng đề án để có lộ trình triển khai sáp xếp, tổ chức lại một số đơn vị hành chính cấp xã và một số thôn, bản, khu phố chưa đạt 50% tiêu chuẩn theo quy định về quy mô dân số, diện tích tự nhiên theo lộ trình phù hợp.

(10) Xây dựng thành phố Hạ Long theo mô hình thành phố thông minh, chính quyền điện tử; công dân điện tử hướng đến việc thí điểm xây dựng chính quyền đô thị; nghiên cứu xây dựng Đề án thí điểm về mô hình chính quyền biển đảo đối với huyện Cô Tô.

1.2- Đổi với các đơn vị sự nghiệp

(1) Cơ cấu lại Ban quản lý Vịnh Hạ Long theo hướng xác định rõ các chức năng, nhiệm vụ thiết yếu mà nhà nước phải đảm bảo để tăng cường công tác quản lý, khai thác, bảo vệ, bảo tồn và phát huy các giá trị của Vịnh Hạ Long; nghiên cứu chuyển một số dịch vụ về phục vụ tham quan, đảm bảo vệ sinh môi trường... theo hướng đấu thầu, đặt hàng các dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước.

Nghiên cứu xác định và thực hiện đấu thầu những nhiệm vụ không thuộc phạm vi phục vụ nhiệm vụ quản lý nhà nước đối với Cảng vụ đường thủy Nội địa, Trạm Đăng kiểm phương tiện thủy nội địa thuộc Sở Giao thông Vận tải.

(2) Giải thể, tổ chức lại (hợp nhất, sáp nhập, chuyển chức năng, nhiệm vụ) đối với đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh, các Sở, ngành, UBND cấp huyện hoạt động không hiệu quả hoặc không đảm bảo nguyên tắc trên một địa bàn, với cùng một chức năng, nhiệm vụ chỉ có một đơn vị thực hiện.

(3) Rà soát, tách dịch vụ công ra khỏi chức năng quản lý nhà nước; tiếp tục đổi mới mô hình Trung tâm Hành chính công phù hợp, hiệu quả.

(4) Nâng mức tự chủ chi thường xuyên theo lộ trình đổi với các đơn vị sự nghiệp công lập đã thực hiện tự chủ. Thực hiện cơ chế đấu thầu, đặt hàng các dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp đã được giao tự chủ.

- Tăng cường xã hội hóa, chuyển đổi sang mô hình doanh nghiệp đối với các đơn vị thực hiện các dịch vụ sự nghiệp công có khả năng xã hội hóa cao. Chuyển sang mô hình Văn phòng Công chứng đối với 3 phòng Công chứng thuộc Sở Tư pháp theo quy định.

(5) Đổi mới mô hình quản lý chợ theo nguyên tắc: Thành lập hội đồng quản lý chợ thực hiện theo cơ chế kiêm nhiệm (*gồm các thành viên là đại diện UBND cấp huyện, phòng quản lý nhà nước, đại diện Ban quản lý chợ,...*), giao tự chủ 100% chi thường xuyên và chi đầu tư; từng bước chuyển đổi sang mô hình doanh nghiệp đối với các Ban quản lý chợ.

(6) Tổ chức lại, kiện toàn các Ban quản lý dự án thuộc phạm vi điều chỉnh của Luật xây dựng, Nghị định số 59/2015/NĐ-CP và các văn bản có liên quan.

(7) Tiếp tục sắp xếp các đơn vị sự nghiệp y tế:

- Đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả khám chữa bệnh, công tác bảo vệ và chăm sóc sức khỏe. Triển khai việc lập hồ sơ sức khỏe toàn dân, đảm bảo mỗi người dân đều có một hồ sơ sức khỏe điện tử.

- Tổ chức các cơ sở y tế theo hướng toàn diện, liên tục và lồng ghép theo 3 cấp: **Cấp 1:** Chăm sóc sức khỏe ban đầu, thiết yếu; **Cấp 2:** Chăm sóc toàn diện và cơ bản; **Cấp 3:** Chăm sóc chuyên sâu. Giữ nguyên 3 mô hình hoạt động trạm y tế và phân cấp quản lý trạm y tế tuyến xã thuộc UBND cấp huyện như hiện nay.

- Thành lập Trung tâm kiểm soát bệnh tật (CDC) trên cơ sở sáp nhập: Trung tâm Y tế Dự phòng, Trung tâm phòng chống HIV/AIDS, Trung tâm Truyền thông - Giáo dục sức khỏe, Trung tâm Chăm sóc sức khỏe sinh sản và Trung tâm Phòng chống Bệnh xã hội.

- Thực hiện sáp nhập Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình tuyến huyện với trung tâm Y tế huyện trên cùng địa bàn thành Trung tâm Y tế đa chức năng tuyến huyện. Chuyển nhân lực làm công tác dân số - KHHGD tại tuyến xã về trạm y tế xã, phường, thị trấn và tiếp tục thực hiện nhiệm vụ về công tác DS-KHHGD tại địa phương.

- Xem xét việc sắp xếp, quy mô, bố trí nhân lực ở các trạm y tế xã, phường, thị trấn mà trên cùng địa bàn có Phòng khám Đa khoa khu vực, trung tâm y tế tuyến huyện.

- Tăng mạnh tỷ lệ tự chủ tài chính về chi thường xuyên trong toàn bộ các bệnh viện; trước mắt thực hiện giao tự chủ chi thường xuyên 100% cho 04 bệnh viện: Bệnh viện Đa khoa tỉnh, Bệnh viện Bãi Cháy, Bệnh viện Sản Nhi, Bệnh viện ĐKKV Cẩm Phả.

- Triển khai các mô hình xã hội hóa trong các đơn vị sự nghiệp y tế công lập đủ điều kiện; trước mắt năm 2018 thực hiện thí điểm mô hình hợp tác công tư đầu

tư từ nguồn vốn xã hội hóa tại các bệnh viện (Đa khoa tỉnh, Bãi Cháy, Sản Nhi và ĐKKV Cẩm Phả) để triển khai các loại hình dịch vụ theo yêu cầu.

- Sắp xếp lại bộ máy và cơ chế hoạt động của Ban bảo vệ chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh.

- Nghiên cứu sắp xếp lại các đơn vị làm nhiệm vụ kiểm nghiệm, kiểm định, kiểm chuẩn thành đơn vị kiểm soát dược phẩm, thực phẩm và thiết bị y tế.

(8) Tiếp tục rà soát, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp Giáo dục- Đào tạo theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả, duy trì bền vững kết quả phổ cập giáo dục.

- Sắp xếp tổ chức một số trường mầm non, phổ thông gắn với nâng cao chất lượng; sáp nhập, hợp nhất một số trường phổ thông có quy mô nhỏ thành trường phổ thông nhiều cấp học hoặc thành lập trường THCS liên xã phù hợp với điều kiện thực tế ở mỗi địa phương; tiếp tục rà soát, sắp xếp các điểm trường; điều chỉnh lại số học sinh/lớp và quy mô số lớp học/trường một cách hợp lý;

- Chuyển đổi mô hình một số cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập ra ngoài công lập hoặc thực hiện lộ trình từ tự chủ một phần đến tự chủ hoàn toàn ở những nơi có điều kiện (Hạ Long, Cẩm Phả, Móng Cái, Uông Bí, Đông Triều, Quảng Yên...). Xây dựng đề án phát triển giáo dục mầm non ngoài công lập để đáp ứng nhu cầu của nhân dân, nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ em.

- Nghiên cứu mô hình trường phổ thông dân tộc nội trú theo hướng tạo điều kiện thuận lợi để học sinh người dân tộc thiểu số được hòa nhập, phát triển trong môi trường chung.

- Sắp xếp, cơ cấu lại hệ thống các trường nghề; giải thể các trường hoạt động không hiệu quả; cơ cấu lại Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên; xem xét việc chuyển nhiệm vụ “dạy nghề” cho các cơ sở đào tạo nghề ở một số địa bàn có nhiều cơ sở giáo dục nghề nghiệp (Hạ Long, Uông Bí, Móng Cái, Hoành Bồ, Cẩm Phả...); sáp nhập Trung tâm sát hạch lái xe với Trường Cao đẳng giao thông cơ điện Quảng Ninh và giao tự chủ 100%.

(9) Tiếp tục sắp xếp các đơn vị sự nghiệp Văn hóa - Thể thao: Sáp nhập các Đoàn nghệ thuật cải lương, Đoàn kịch, Đoàn nghệ thuật chèo và Ban Quản trị Khu văn công thành Đoàn nghệ thuật Quảng Ninh, giao tự chủ 100% về chi thường xuyên, nhà nước thực hiện “đầu tàu, đặt hàng” các nhiệm vụ phục vụ chính trị; Ngân sách nhà nước hỗ trợ các trang thiết bị để đảm bảo điều kiện hoạt động ban đầu cho đơn vị sau khi sáp nhập. Sáp nhập chuyển chức năng, nhiệm vụ của Ban Quản lý di tích và danh thắng vào Bảo tàng tỉnh. Tiếp tục nghiên cứu đổi mới mô hình và nâng cao chất lượng, hiệu quả của Trung tâm huấn luyện và thi đấu thể thao, Trung tâm lặn và thể thao dưới nước...

(10) Khuyến khích thành lập các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nhất là trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, y tế, khoa học và công nghệ.

2- Về tinh giản biên chế

2.1- Thực hiện nghiêm túc Nghị quyết 39-NQ/TW, Kết luận số 17-KL/TW của Bộ Chính trị với quyết tâm chính trị cao:

Năm 2017, sử dụng số lượng biên chế công chức theo đúng số lượng Trung ương giao. Từ năm 2018, mỗi năm thực hiện giảm **2,5%** đảm bảo đến năm 2021 đảm bảo giảm **10%** so với số lượng biên chế được Trung ương giao năm 2015.

Trong giai đoạn 2017 - 2021, đơn vị, địa phương nào có tổng số người nghỉ hưu đúng tuổi, nghỉ theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP (Nghị định 26/2014/NĐ-CP) và chuyển công tác mà chưa đảm bảo tinh giản **10%** biên chế thì không được tuyển dụng bổ sung công chức, viên chức và sẽ bị cắt giảm chỉ tiêu biên chế được giao.

2.2- Có giải pháp hợp lý để sắp xếp, bố trí việc làm hoặc đào tạo lại để bố trí việc mới đối với cán bộ, công chức, viên chức ở các đơn vị giải thể; giải quyết số viên chức và hợp đồng làm việc tại các cơ quan hành chính, hợp đồng tạm tính.

2.3- Giảm viên chức sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách do tổ chức lại, chuyển đổi sang mô hình doanh nghiệp; giao tự chủ 100% kinh phí chi thường xuyên.

2.5- Chuyển một số vị trí hỗ trợ, phục vụ sang hình thức thuê mướn dịch vụ (bảo vệ, tạp vụ, dinh dưỡng, vệ sinh...); thực hiện kiêm nhiệm để đảm bảo cơ cấu biên chế chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tối thiểu **80%** tổng biên chế và thấp hơn định mức khung.

Các đơn vị đã đảm bảo chi đầu tư và chi thường xuyên được quyền quyết định số lượng người làm việc trên cơ sở đảm bảo việc làm ổn định và thu nhập cho số lượng người làm việc.

2.6- Thực hiện chế độ hợp đồng viên chức có thời hạn đối với những trường hợp tuyển dụng mới (trừ các đơn vị sự nghiệp công lập ở vùng sâu, vùng xa, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn).

3- Về công tác quản lý

3.1- Thực hiện thống nhất quản lý tổ chức, bộ máy, biên chế trong toàn hệ thống chính trị. Thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo xây dựng và quản lý tổ chức, bộ máy, biên chế; vai trò quản lý và điều hành của chính quyền; thẩm định, giám sát của HĐND. Ban hành các quy định liên quan đến việc phân cấp và thống nhất quản lý bộ máy biên chế trong toàn hệ thống chính trị.

3.2- Tiếp tục chỉ đạo hoàn thiện Đề án vị trí việc làm trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

3.3- Chấm dứt việc tự phê duyệt và giao biên chế công chức, viên chức vượt quá chỉ tiêu biên chế do HĐND tỉnh quyết định hoặc thông qua và số lượng Bộ Nội vụ giao hoặc thẩm định đối với đơn vị sự nghiệp chưa thực hiện tự chủ kinh phí chi thường xuyên.

3.4- Chấm dứt ký hợp đồng làm công tác chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan hành chính. Tiến hành rà soát và có kế hoạch biện pháp giải quyết dứt điểm trong năm 2018 số hợp đồng vượt quá số lượng Bộ Nội vụ giao hoặc thẩm định, vượt quá số lượng HĐND tỉnh giao trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự chủ.

3.5- Điều động, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện có chuyên môn phù hợp với tiêu chuẩn chức danh xuống làm việc tại các xã, phường có quy mô lớn, dân số đông để đảm bảo định mức tối đa theo quy định.

3.6- Không bổ nhiệm, điều động, luân chuyển thêm cấp phó tại các cơ quan, đơn vị, địa phương đã có đủ số lượng cấp phó theo quy định; Thực hiện luân chuyển, điều động, biệt phái đối với những trường hợp còn thời gian giữ chức vụ từ đủ 12 tháng trở lên để giải quyết số lượng cấp phó vượt quá quy định (trừ trường hợp đã có thông báo nghỉ hưu), đảm bảo đến hết năm 2019 số lượng cấp phó theo đúng quy định của Trung ương.

3.7- Đổi mới cơ chế phương thức tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (bao gồm cả lãnh đạo quản lý), thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin vào thi tuyển.

3.8- Xem xét kỹ chủ trương đầu tư công đổi với các loại hình dịch vụ công có khả năng tự chủ và ở những địa bàn có điều kiện xã hội hóa cao.

4- Cơ chế chính sách

4.1- Dành nguồn lực thỏa đáng để thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính, tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

(1) Thông nhất chủ trương phân bổ ngân sách hằng năm của giai đoạn 2018 - 2020 theo hướng ổn định kinh phí tự chủ (đối với các đơn vị hành chính và sự nghiệp chưa thực hiện tự chủ) để các đơn vị, địa phương thực hiện lộ trình tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao. Đồng thời, chủ động trong việc thực hiện thuê, mướn dịch vụ thay cho việc sử dụng biên chế.

(2) Dành tỷ lệ biên chế, nguồn kinh phí phù hợp để tuyển dụng, hợp đồng đối với các vị trí việc làm cần nguồn nhân lực chất lượng cao để thực hiện cơ chế mới, mô hình mới; mô hình đơn vị hành chính - kinh tế đặc biệt.

(3) Tiếp tục thực hiện chính sách hỗ trợ; chính sách hỗ trợ đào tạo và đào tạo lại đối với viên chức, người lao động dôi dư do sắp xếp tổ chức, bộ máy, biên chế hoặc chuyển đổi đơn vị sự nghiệp thành mô hình doanh nghiệp.

(4) Có cơ chế chính sách riêng để khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự nguyện ra khỏi biên chế; hỗ trợ trả các chi phí do người dân phải thay đổi lại hồ sơ, hộ khẩu, giấy tờ tùy thân, các giấy tờ liên quan khác khi thực hiện sắp xếp lại các đơn vị hành chính, các thôn, bản, khu phố.

(5) Ưu tiên nguồn lực để tập trung xây dựng kết cấu bộ máy, nhân lực phục vụ mô hình chính quyền Khu hành chính - kinh tế đặc biệt Vân Đồn khi được Trung ương phê duyệt.

4.2- Có cơ chế chính sách đổi xử bình đẳng giữa các đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập trong việc cung cấp các dịch vụ công. Các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập được tham gia đấu thầu cung cấp dịch vụ công của nhà nước. Đối với các dịch vụ công không sử dụng ngân sách nhà nước, đơn vị được xác định giá

dịch vụ theo cơ chế thị trường, được quyết định các khoản thu, mức thu đảm bảo các chi phí hợp lý, có tích lũy theo quy định của pháp luật.

4.3- Có cơ chế phù hợp để huy động mọi nguồn lực xã hội đầu tư cho lĩnh vực dịch vụ sự nghiệp công, nhất là cho y tế và giáo dục, kể cả hình thức hợp tác công - tư, liên doanh, liên kết; giao vốn, tài sản (trừ đất) để thực hiện cung cấp dịch vụ sự nghiệp công trên cơ sở từng bước tính đủ chi phí đầu vào (kể cả khấu hao) làm căn cứ để xác định giá dịch vụ và nghĩa vụ tài chính.

4.4- Chuyển đổi cơ chế hỗ trợ cho các đơn vị sự nghiệp công lập sang hỗ trợ trực tiếp cho các đối tượng được thụ hưởng dịch vụ công. Xây dựng cơ chế chính sách hỗ trợ học phí cho một số đối tượng trẻ em mầm non, học sinh phổ thông học ở các trường ngoài công lập. Xây dựng chính sách để doanh nghiệp được tham gia giáo dục nghề nghiệp theo hình thức đặt hàng của Nhà nước và của doanh nghiệp khác.

4.5- Chuyển từ hỗ trợ theo cơ chế cấp phát bình quân sang cơ chế nhà nước “đặt hàng”, giao nhiệm vụ hoặc đấu thầu cung cấp dịch vụ công.

4.6- Thực hiện cơ chế kết hợp công - tư về nhân lực và thương hiệu. Nghiên cứu thí điểm để lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập tham gia quản lý, điều hành tại các cơ sở, đơn vị hợp tác công - tư; cán bộ chuyên môn ở các đơn vị sự nghiệp công đảm bảo các nhiệm vụ được giao được phép thực hiện nhiệm vụ chuyên môn nghiệp vụ ở các đơn vị khác hoặc đơn vị ngoài công lập; biệt phái cán bộ chuyên môn sang các cơ sở hợp tác công - tư mới thành lập để hỗ trợ chuyên môn, nghiệp vụ; có cơ chế để hợp đồng đối với cán bộ, công chức, viên chức đã nghỉ hưu, có sức khỏe, kinh nghiệm, năng lực chuyên môn tốt.

4.7- Thí điểm việc thi tuyển và thuê giám đốc điều hành tại các đơn vị sự nghiệp công lập.

4.8- Thực hiện thí điểm việc áp dụng một số chính sách đối với người làm việc theo chế độ hợp đồng tại các đơn vị sự nghiệp công theo nguyên tắc đảm bảo các chế độ chính sách và cơ hội thăng tiến.

4.9- Rà soát và quy định các tiêu chí cụ thể về việc thành lập các tổ chức Hội theo chỉ đạo của Trung ương và quy định của pháp luật; không “hành chính hoá” các Hội, thực hiện nghiêm nguyên tắc tự nguyện, tự quản, tự bảo đảm kinh phí hoạt động và tự chịu trách nhiệm trước pháp luật; nhà nước chỉ cấp kinh phí để thực hiện các nhiệm vụ do Đảng, Nhà nước giao đối với các tổ chức hội.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Cấp ủy Đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh: Tổ chức quán triệt Nghị quyết số 18-NQ/TW, 19-NQ/TW và Chương trình hành động này đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân; cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch, danh mục, đề án, lộ trình thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đặc điểm cụ thể của từng cấp, ngành, đơn vị và có tính khả thi cao.

2- Đảng đoàn HĐND tỉnh chỉ đạo xây dựng, giám sát việc thực hiện các cơ chế chính sách và các nhiệm vụ, giải pháp triển khai Chương trình hành động.



3- Ban cán sự đảng UBND tỉnh chỉ đạo UBND tỉnh cụ thể hóa Chương trình hành động này và tổ chức thực hiện bảo đảm tiến độ, hiệu quả, phù hợp với thực tế; định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

4- Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch tham gia và giám sát kết quả thực hiện Chương trình hành động.

5- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, hướng dẫn việc tuyên truyền về Chương trình hành động; kết quả thực hiện, những cách làm sáng tạo, điển hình tốt. Trường đào tạo cán bộ Nguyễn Văn Cừ đổi mới nội dung chương trình, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, công chức, viên chức.

6- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy thường xuyên kiểm tra, giám sát tình hình triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, 19-NQ/TW.

7- Ban Tổ chức Tỉnh ủy hướng dẫn, đôn đốc tổ chức thực hiện, báo cáo tình hình, kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW Đảng (để b/c),
- Văn phòng và các ban đảng TW,
- Đảng đoàn HĐND,
- Ban cán sự đảng UBND tỉnh,
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng uỷ trực thuộc Tỉnh uỷ,
- Các sở, ngành, MTTQ, đoàn thể tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh uỷ viên,
- Lưu VPTU, TH7.

**T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ**



Nguyễn Văn Đọc

